



# e-Bilten

broj 2 | januar–jun 2026

Samostalni sindikat radnika  
u pomorskom brodarstvu i  
transportu Crne Gore

Independent Union of Workers in Maritime  
Shipping Trade and Transport of Montenegro



## U ovom broju:



01

Luka Bar i  
Abu Dhabi Ports



02

Faminas i  
Barska plovidba



03

Slobodne zone:  
šta je sporno



04

Slobodne zone:  
posledice po radnike



05

Pred  
Ustavnim sudom



06

Prava pomoraca  
i MLC 2006



07

ITF FOC i  
ITF FPC Rotterdam



08

CETUN, ESDA,  
ETUC Youth, ETUI i  
bezbednost pomoraca



[www.iuwmst.me](http://www.iuwmst.me)



Samostalni sindikat pomoraca Crne Gore



[pomsind1@t-com.me](mailto:pomsind1@t-com.me)



## Reč predsednika

### Poštovane kolegice i kolege,

Prva polovina 2026. godine donela je značajne izazove, ali i važne pomake za radnike u pomorskom brodarstvu i transportu. U ovom broju e-Biltena donosimo najvažnije teme koje su obeležile naš rad i koje oblikuju budućnost našeg sektora.

Posebnu pažnju posvećujemo strateškim partnerstvima i razvojnim projektima – saradnji Luke Bar i Abu Dhabi Ports – kao i stanju u Barskoj plovidbi i Faminasu, kompanijama od ključnog značaja za crnogorsko pomorstvo.

Analiziramo pojam slobodnih zona, ukazujemo na ono što je sporno, kao i na konkretne posledice koje te politike imaju po radnike, njihove plate, uslove rada i sigurnost radnih mesta.

Informišemo vas o inicijativama koje smo pokrenuli pred Ustavnim sudom Crne Gore u cilju zaštite prava radnika i pomoraca, te o našoj posvećenosti punoj primeni međunarodnih standarda, uključujući MLC 2006.

Predstavljamo i našu ITF FOC kampanju kojom se borimo za fer ugovore i dostojan rad, kao i iskustva sa ITF FPC sastanka u Roterdamu, gde smo zajednički jačali glas radnika na globalnom nivou.

Na međunarodnom planu donosimo pregled aktivnosti u okviru CETUN, ESDA, ETUC Youth i ETUI, uz poseban osvrt na pitanja bezbednosti pomoraca – naš prioritet broj jedan.

*Verujem da zajedništvom, znanjem i istrajnošću možemo graditi sigurniju budućnost za sve nas. Hvala vam na poverenju i podršci.*

“

**Kada čuvamo prava radnika danas,  
gradimo sigurniju budućnost za sve nas.”**

**Agim Mila**

*predsednik Samostalnog sindikata  
radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore*

### Nastavljamo zajedničkim kursom

Izazovi koji nas očekuju zahtevaju još snažnije jedinstvo i solidarnost. Nastavljamo predano fokusiranim radom na jačanje transparentnosti, unapređenje socijalnog dijaloga i digitalnu transformaciju, kako bismo obezbedili bezbednost, dostojanstven rad i bolji položaj svih radnika pomoraca u našem sektoru.

S poštovanjem,

**Agim Mila**

*predsednik Sindikata*



### U ovom broju



**01** Luka Bar i  
Abu Dhabi Ports



**02** Faminas i  
Barska plovidba



**03** Slobodne zone:  
šta je sporno



**04** Slobodne zone:  
posledice po radnike



**05** Pred  
Ustavnim sudom



**06** Prava pomoraca  
i MLC 2006



**07** ITF FOC i  
ITF FPC Roterdam



**08** CETUN, ESDA,  
ETUC Youth, ETUI i  
bezbednost pomoraca





## Luka Bar | Abu Dhabi Ports | EDC

### EDC i sindikati Luke Bar: ne bez radnika

Reagovanje povodom Memoranduma sa Abu Dhabi Ports pokrenula su dva reprezentativna sindikata u Luci Bar, među kojima je i Sindikalna organizacija „Luka Bar“ AD, članica Sindikata pomoraca i dokera Crne Gore.

Evropski savet lučkih radnika (EDC) uputio je zvanična obraćanja Vladi Crne Gore i Delegaciji Evropske unije, upozoravajući da se o budućem statusu Luke Bar ne može odlučivati mimo institucija, bez Saveta za privatizaciju i bez predstavnika zaposlenih.

U saopštenju EDC naglašava se da svaka eventualna privatizacija, davanje koncesije ili drugi model prenosa upravljanja prava nad Lukom Bar mora biti sproveden kroz jasno propisane procedure, uz puno poštovanje domaćeg zakonodavstva i principa socijalnog dijaloga.

Posebno je istaknuto da Savet za privatizaciju i kapitalne projekte ne sme biti zaobiđen, jer je reč o strateškom resursu države i odluci koja može imati dugoročne posledice po radna mesta, kolektivna prava, razvoj Bara i ukupni javni interes Crne Gore.

EDC i sindikati poručuju da razvoj i modernizacija jesu legitimni ciljevi, ali da se oni ne mogu graditi na isključivanju radnika iz procesa odlučivanja. Zato traže transparentnost, blagovremeno informisanje javnosti i uključivanje reprezentativnih sindikata u svaki naredni korak.



#### Šta traže sindikati i EDC

- ✓ javno objavljivanje memoranduma
- ✓ učešće Saveta za privatizaciju
- ✓ uključivanje predstavnika zaposlenih
- ✓ zaštitu radnih i sindikalnih prava
- ✓ očuvanje državnog interesa

#### Zašto je važno

Luka Bar nije samo infrastruktura. Ona je radno mesto, logistički oslonac države i jedan od najvažnijih razvojnih resursa Crne Gore. Svaki model partnerstva mora biti javan, provjerljiv i usmeren na razvoj, a ne na prenos kontrole bez jasnih garancija.

“ O budućnosti Luke Bar ne sme se odlučivati bez radnika, javnosti i zakonom propisanih procedura. ”





## Famínas i Barska plovidba

# Memorandum nije pomorska politika

Moguća saradnja sa Famínas Investment Group predstavljena je kao razvojna šansa za Barsku plovidbu, ali iz objavljenih informacija proizlazi da je reč o modelu koji otvara ozbiljna pitanja za državnu brodersku kompaniju. Najavljeno je da investitor kupi oko 22% akcija od manjinskih akcionara i da, zajedno sa državom, učestvuje u donošenju strateških odluka.

Uz to se pominje investicioni paket od oko 55-60 miliona evra, nabavka dva nova broda, ulaganja u postojeću flotu i moguća rekonstrukcija Gata V u Luci Bar. Na prvi pogled to zvuči razvojno, ali memorandum ne rešava ključno pitanje: pod kojim uslovima, sa kakvim pravima i u čijem interesu bi se takvo partnerstvo sprovodilo.

Prema informacijama koje su objavljene u javnosti, partneru sa manjinskim udelom otvaraju se vrata za nerazmerno veliki uticaj: pravo veta na ključne odluke, tuženi na upravljanje, predlaganje izvršnog direktora i revizora, kao i učešće u odlučivanju o prodaji brodova, zaduženju i promenama kapitalne strukture. To nije obična investicija, već pitanje kontrole nad državnom kompanijom.

Posebno je sporno što Famínas nije poznat kao broderska kompanija sa sopstvenom flotom, pomorskim linijama i dokazanim operativnim praksom u trgovačkom brodarstvu. Reč je pre svega o investiciono-razvojnoj strukturi, a ne o partneru koji iza sebe ima jasno vidljivo iskustvo u vođenju broderskog sistema, upravljanju flotom i razvoju pomorskog kadra.

Zato memorandum ne može biti zamena za državnu pomorsku politiku. Ako se traži partner za Barsku plovidbu, on mora imati provereno iskustvo u brodarstvu, jasan razvojni plan, punu transparentnost i poštovanje domaćih procedura, bez zaobilaženja javnog interesa i strateške kontrole države.



### Šta je najavljeno

- 01 kupovina oko 22% akcija od manjinskih akcionara
- 02 investicioni paket od oko 55-60 miliona evra
- 03 nabavka dva nova broda i ulaganja u flotu
- 04 moguća modernizacija i razvoj Gata V

### Zašto je sporno

- ✓ manjinski udeo, a veliki uticaj
- ✓ pravo veta i upliv u upravljanje
- ✓ bez jasnog broderskog iskustva
- ✓ rizik po stratešku kontrolu države

“

„Brodarstvo se ne obnavlja obećanjima iz memoranduma, već strategijom, odgovornim upravljanjem i partnerima koji razumeju pomorsku industriju.“

”





## Zakon o slobodnim zonama

# Port of Adria, Luka Bar i privreda: šta je stvarno sporno

Primerbe na novi Zakon o slobodnim zonama ne odnose se samo na Port of Adria, već i na korisnike slobodne zone, špeditere, logističke kompanije i privrednike koji rade preko barskog terminala. Sporno je što nova pravila utiču na tranzit, pretovar i skladištenje robe, kao i na svakodnevni režim rada u zoni.

Port of Adria upozorava da zakon stvara ozbiljne prepreke za poslovanje u barskoj luci, jer uvodi dodatne administrativne obaveze, licence i kontrole koje nisu praćene dovoljno jasnim i predvidivim procedurama. Time se, prema upozorenjima privrede, smanjuje konkurentnost barskog pravca u odnosu na druge luke regiona.

Na sednici Odbora udruženja špeditera Privredne komore Crne Gore zatraženo je redefinisavanje režima slobodnih zona Luke Bar. Privrednici su ukazali da novi režim predstavlja biznis barijeru i da pogađa veliki broj kompanija koje žive od saobraćaja, logistike, skladištenja i pratećih usluga.

Skupština opštine Bar otvorila je raspravu kroz Otvoreni parlament pod nazivom „Da li je ‘zarobljena’ Slobodna zona Luke Bar?“, a zatim je na XXXVI sednici, sazvanoj po hitnom postupku, jednoglasno usvojila zaključke i uputila ih Vladi Crne Gore. Time je lokalni parlament jasno pokazao da se pitanje slobodne zone ne tiče samo jedne kompanije, već čitavog grada i privrede.

Zajednička poruka Luke Bar, Port of Adria i barskih privrednika jeste da zakon mora suzbijati nezakonitosti, ali ne sme ugasiti zakonit posao niti teret borbe protiv zloupotreba prebaciti na kompanije, radnike i grad Bar. Zato se traže hitne izmene i primenjiva rešenja.



### Šta je sporno

- 01 zabrana tranzita, pretovara i skladištenja duvanskih proizvoda
- 02 status stranih pravnih lica u zoni
- 03 dodatne licence i administrativne procedure
- 04 informacioni i kontrolni sistem bez jasne primene
- 05 rizik preusmeravanja tereta u druge luke



### Reakcija u Baru

- ✓ Otvoreni parlament o sudbini Slobodne zone
- ✓ XXXVI sednica SO Bar po hitnom postupku
- ✓ jednoglasni zaključci upućeni Vladi
- ✓ zahtev za hitne izmene zakona



## Zakon o slobodnim zonama

# Pad prihoda i moguće posledice po radnike

Upozorenja iz Bara ukazuju da primena spornih zakonskih rešenja može dovesti do pada prihoda, gubitka dela kontejnerskog prometa i posledica po radnike, logistiku, špediciju, agente, carinske i prateće delatnosti.

Manje tereta znači manje pretovara, manje smena i veću nesigurnost za radnike. Kada se promet preusmeri na druge luke, posledice ne ostaju samo u bilansima kompanija, već se prenose na zarade, lokalni budžet i svakodnevni život porodica u Baru.

U javnoj raspravi je upozoreno da bi sporna rešenja mogla pogoditi i terminale i povezane službe, jer se posao u luci ne završava na obali: iza svakog kontejnera stoje radnici, špediteri, transport i lokalna ekonomija grada Bara.



## Šta je pominjano u javnoj raspravi u Baru



**4–5  
miliona  
EUR**

mogući godišnji pad  
prihoda Port of Adria i  
lučkog sistema



**oko  
5.000  
kontejnera**

godišnji obim posla koji  
je doveden u vezu sa  
spornim prometom



**1.000+  
ljudi**

direktno ili indirektno  
može biti pogodeno  
padom prometa



**manje  
posla**

manje pretovara, smena  
i povezanih usluga



### Kako to pogađa radnike

- ✓ manje pretovara i manje smena
- ✓ pritisak na troškove i zarade
- ✓ neizvesnost za logistiku i špediciju
- ✓ slabiji prihodi grada i luke



### Lanac posledica

- ✓ manje robe na terminalu
- ✓ manje rada za prevoznike i agente
- ✓ slabija naplata i prihodi
- ✓ veća nesigurnost zaposlenih



### Naš stav

- 01 zaštita javnog interesa
- 02 radna mesta ne smeju biti kolateralna šteta
- 03 zakonit posao mora ostati moguć
- 04 hitne izmene i jasne procedure



**„Zakon mora štiti javni interes, radna mesta i budućnost barske  
privrede, bez ugrožavanja zakonitog poslovanja.“  
Samo kompanije, već i radnici, lokalna ekonomija i grad Bar.**





## Pred Ustavnim sudom

# Tražimo nastavak postupka i meritornu odluku

Samostalni sindikat radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore zatražio je od Ustavnog suda da u predmetu U-I br. 40/21 nastavi postupak i meritorno odluči o ustavnosti odredbe Zakona o radu o prestanku radnog odnosa sa 66 godina života.

Iako je starosna granica naknadno vraćena na 67 godina, sporna norma je već proizvela posledice za radnike koji su po sili zakona ranije otišli u penziju.

Sindikat ističe da obustava postupka ne bi uklonila posledice koje su nastale tokom važenja sporne odredbe i da je zato potrebna jasna odluka Ustavnog suda o njoj ustavnosti.

Meritorna odluka je važna zbog pravne sigurnosti i zbog mogućnosti da pogođeni radnici zaštite svoja prava i eventualno traže naknadu štete.

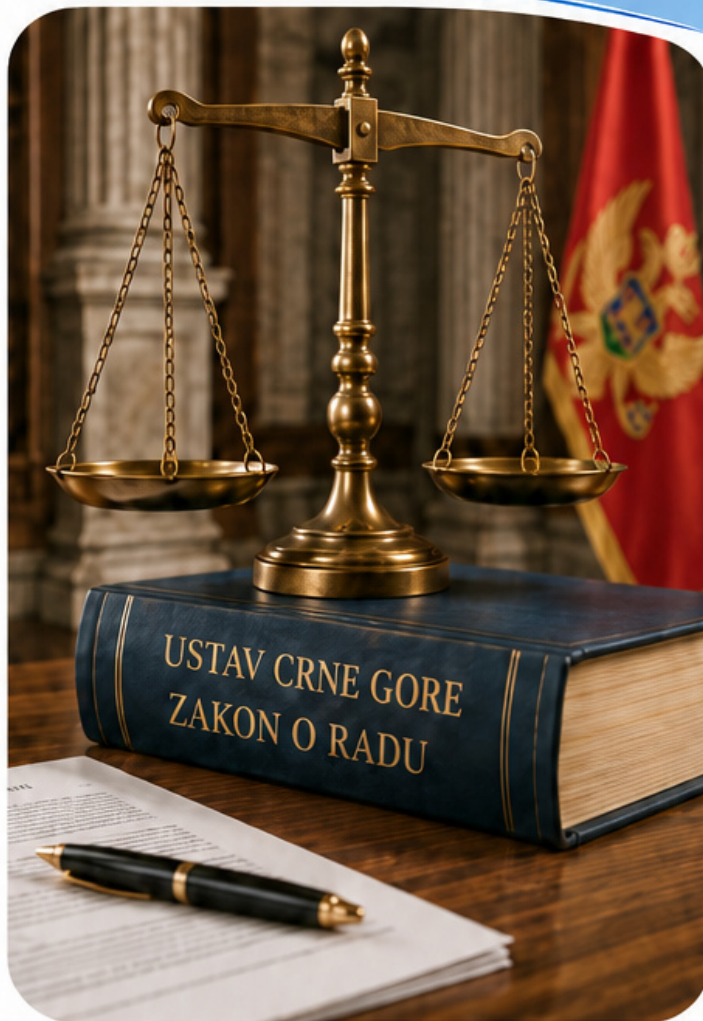
Ovaj predmet prevazilazi pojedinačne slučajeve i predstavlja važno pitanje odnosa države prema radnim pravima i socijalnom dijalogu.

### Zašto postupak mora da se nastavi

- ✓ sporna odredba već je proizvela posledice
- ✓ radnici su po sili zakona otišli sa 66 godina
- ✓ bez meritorne odluke ostaje pravna nesigurnost
- ✓ pogođeni radnici moraju imati osnov za zaštitu prava

### Zašto je važno

Pravna sigurnost radnika je temelj poštenih radnih odnosa. Ustavni sud mora dati jasan odgovor da li je sporna norma bila u saglasnosti sa Ustavom. Samo tako možemo obezbijediti da se prava radnika poštuju i da slične nepravde više ne ponove.



“

**„Naknadna izmena zakona ne briše posledice koje su radnici već pretrpeli.“**

*Stav Sindikata*



### Šta tražimo

Tražimo da Ustavni sud nastavi postupak i meritorno odluči o ustavnosti sporne odredbe, kako bi se zaštitila pravna sigurnost radnika i omogućilo da svi pogođeni imaju jasan osnov za pravnu zaštitu.



## Nova inicijativa

# Prava pomoraca ne mogu biti predmet odricanja

Sindikatu je Ustavnom sudu Crne Gore podneo inicijativu za ocenu ustavnosti odredbi Zakona o sigurnosti pomorske plovidbe. Sporne odredbe omogućavaju da se pomorac, na lični zahtev, odrekne prava na korišćenje godišnjeg odmora, kao i da bude ukrcaj na brodu do 12 meseci u kontinuitetu.

Sindikatu smatra da su takva rešenja u suprotnosti sa Ustavom Crne Gore, Zakonom o radu i Konvencijom o radu pomoraca iz 2006. godine (MLC 2006).

Pravo na odmor, repatrijaciju i ograničeno vreme provedeno na brodu nisu formalnost, već zaštita zdravlja, bezbednosti i dostojanstva pomorca.

Formalni pristanak radnika ne sme biti izgovor za snižavanje minimalnih standarda i za prebacivanje tereta odgovornosti na pomorca.



“

**„Pravna sigurnost pomorca mora biti jača od formalnog pristanka.“**

*Samostalni sindikat radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore*

## Osporene odredbe

- ✓ odricanje od godišnjeg odmora na lični zahtev
- ✓ ukrcaj do 12 meseci u kontinuitetu
- ✓ slabljenje zaštite od umora i pritiska
- ✓ odstupanje od standarda MLC 2006

## Zašto je važno

Umoran i preopterećen pomorac predstavlja rizik i za sebe i za sebe i za brod i za plovidbu.

## Šta tražimo

Tražimo da Ustavni sud potvrdi da se minimalna prava pomoraca ne mogu svesti na potpisanu izjavu i formalni pristanak. Odmor, repatrijacija i ograničenje trajanja ukrcaja moraju ostati stvarna, a ne papirna prava.



### ITF FOC kampanja | Luka Bar i Port of Adria

## Redovne ITF FOC inspekcije u Luci Bar i Port of Adria

Naš ITF inspektor je tokom 2026. godine vršio redovne inspekcije FOC brodova koji su pristajali u Luci Bar i Port of Adria.

Kontrolisani su uslovi rada i života posade, dokumentacija, primena kolektivnih ugovora, stanje zarada i poštovanje osnovnih međunarodnih standarda zaštite pomoraca.

Tokom tih aktivnosti potpisan je i jedan ITF Special Agreement, čime je za jednu posadu obezbijeđen formalni okvir kolektivne zaštite i neposrednija primjena ITF standarda na brodu.

FOC inspekcije imaju poseban značaj jer povezuju lokalni rad inspektora u Luci Bar i Port of Adria sa globalnom ITF kampanjom za borbu protiv zastava pogodnosti, neisplaćenih zarada, loših uslova rada i izbjegavanja odgovornosti brodara.

Za Sindikat to znači konkretno prisustvo na terenu, kontakt sa posadama i mogućnost da se problemi rješavaju odmah, kroz inspeksijski postupak, sindikalnu podršku i međunarodnu mrežu ITF-a.



📷 Aktivnosti u okviru inspekcija i zaključenja ITF Special Agreement u Luci Bar i Port of Adria.

### ITF FOC kampanja 2025 u brojkama

- 👤 130 ITF inspektora
- 📍 više od 109 luka
- 🌐 55 zemalja
- 🔍 preko 9.000 inspekcija FOC brodova
- 💰 više od USD 45,2 miliona vraćenih dugovanih zarada
- 🚢 4.074 inspekcije na brodovima bez ITF ugovora
- 💰 više od USD 31,8 miliona vraćeno uglavnom na brodovima bez ITF ugovora
- 🚩 48 FOC zastava

### Lokalni rezultat

- ✅ redovne inspekcije FOC brodova u Luci Bar i Port of Adria
- ✅ potpisan 1 ITF Special Agreement
- ✅ direktan kontakt sa posadama
- ✅ zaštita prava, zarada i uslova rada

“

**„FOC kampanja pokazuje kako se lokalna sindikalna akcija u Luci Bar i Port of Adria povezuje sa globalnom zaštitom pomoraca.“**

Sindikat pomoraca i dokera Crne Gore

”



### ITF FPC | Rotterdam 2026

## Posebna pažnja kolektivnim ugovorima, inspekciji i zaštiti pomoraca

Predstavnici Sindikata pomoraca i dokera Crne Gore, Agim Mila i Jadranka Dajković, učestvovali su 13–14. maja 2026. na sastanku ITF Fair Practices Committee u Rotterdamu.

Sastanak je obuhvatio razmatranje kolektivnih ugovora, FOC kampanje, zaštitu posada i ulogu sindikata i članica ITF-a u zastupanju interesa pomoraca i lučkih radnika. Posebna pažnja posvećena je činjenici da Mediteran i Crno more moraju imati vidljivo mjesto u prioritetima ITF-a, jer su to oblasti intenzivne plovidbe, strateški važnih luka i značajnih radničkih izazova.

Za naš Sindikat, učešće na FPC sastanku predstavlja vezu između glasa pomoraca i lučkih radnika iz Crne Gore i šireg regionalnog konteksta, omogućava jačanje međunarodne solidarnosti i zaštitu pomoraca, te povezuje lokalna iskustva sa globalnim mehanizmima zaštite. Aktivnim djelovanjem u okviru ITF-a, gradimo snažniji položaj radnika i utičemo na odluke koje oblikuju uslove rada danas i u budućnosti.

Prisustvo na FPC sastanku predstavlja jačanje međunarodne solidarnosti, bolju zaštitu pomoraca i lučkih radnika i potvrdu da Mediteran i Crno more zaslužuju jasan i snažan glas u globalnim sindikalnim odlukama i akcijama.

## ITF FPC ROTTERDAM 2026

13–14 MAY 2026

ROTTERDAM, NETHERLANDS



International Transport Workers' Federation



SINDIKAT POMORACA I DOKERA CRNE GORE



FAIR FUTURE. FAIR PRACTICES.



GLOBAL SOLIDARITY. STRONGER TOGETHER.



FIGHTING FOR SEAFARERS' RIGHTS. PROMOTING DECENT WORK.



AGIM MILA  
PREDSTAVNIK  
SPDCG



JADRANKA DAJKOVIĆ  
PREDSTAVNICA  
SPDCG



MEDITERRANEAN AND BLACK SEA SHIPPING AMONG ITF PRIORITIES



### Teme sastanka

- ✓ FOC kampanja
- ✓ kolektivni ugovori
- ✓ uloga sindikata i članica ITF-a
- ✓ zaštita posada
- ✓ prioriteti Mediterana i Crnog mora

### Zašto je važno

- ✓ jačanje međunarodne solidarnosti
- ✓ bolja zaštita pomoraca na brodu i lučkih radnika u lukama
- ✓ povezivanje lokalnih iskustva sa globalnim mehanizmima zaštite
- ✓ prisustvo našeg Sindikata u međunarodnom odlučivanju

“

„Prisustvo na FPC sastanku znači da se glas naših članova čuje tamo gde se oblikuju međunarodni standardi zaštite pomoraca, uz jasno isticanje značaja Mediterana i Crnog mora.“

Sindikat pomoraca i dokera Crne Gore

”



### MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI

# CETUN, ESDA, ETUC Youth i ETUI

Tokom prve polovine 2026. godine Sindikat i predstavnici povezani sa SSCG učestvovali su u više evropskih i međunarodnih aktivnosti usmerenih na jačanje socijalnog dijaloga, prava radnika, omladinskog sindikalnog rada i odgovora na digitalnu transformaciju. Ova učešća su važna jer povezuju lokalna iskustva iz Crne Gore sa evropskim sindikalnim mrežama, novim znanjima i praktičnim alatima za zaštitu zaposlenih. Kroz ove programe jačani su kapaciteti za kolektivno pregovaranje, rad sa mladima, praćenje promena u svetu rada i bolje pozicioniranje sindikata u međunarodnim tokovima.

## 01 CETUN konferencija



Agim Mila i Vladimir Krsmanović bili su u delegaciji SSCG na konferenciji posvećenoj jačanju socijalnog dijaloga i kolektivne moći sindikata u centralnoj Evropi. Posebno su razmatrani načini sindikalnog organizovanja, saradnja među centralama i praktični pristupi zaštiti radnika u uslovima ekonomskih i društvenih promena.

## 02 European Social Dialogue Academy



Prvi deo programa bio je posvećen evropskom socijalnom dijalogu, sektorskim i međusektorskim strukturama, platformskom radu i digitalizaciji. Poseban akcenat stavljen je na to kako sindikati mogu efikasnije učestvovati u kreiranju politika i braniti prava zaposlenih u sve brže promenljivoj okruženju rada.

## 03 ETUC Youth Training Week



Emil Nikišić iz Odbora mladih učestvovao je u Atini na programu posvećenom omladinskim sindikalnim politikama, uključivanju mladih i novim metodama rada. Teme je bila i kako sindikati mogu bolje povezati mlade članove sa konkretnim kampanjama, edukacijom i sindikalnim aktivizmom.

## 04 ETUI Future of Work



Teme su bile budućnost rada, digitalizacija, veštačka inteligencija, algoritamsko upravljanje i položaj radnika u promenama. Raspravljano je o tome kako tehnološke transformacije utiču na radna mesta i zašto sindikati moraju na vreme graditi odgovore koji čuvaju dostojanstven rad i socijalnu sigurnost.

### Za Sindikat to znači

- ✓ više znanja
- ✓ jaču međunarodnu mrežu
- ✓ bolju zaštitu članstva
- ✓ bolji odgovor na digitalizaciju
- ✓ snažniji rad sa mladima

“

**„Povezivanje sa evropskim sindikalnim mrežama jača kapacitete našeg Sindikata da štiti članstvo i odgovori na nove izazove rada.“**

Samostalni sindikat radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore

”



### BEZBEDNOST I DALJI RAD

## Od Hormuškog moreuza do novih sindikalnih inicijativa

Hormuški moreuz predstavlja jednu od najvažnijih svetskih pomorskih tačaka, kroz koju prolazi oko četvrtina svetske pomorske trgovine naftom, kao i značajne količine LNG-a i đubriva. Zbog svoje strateške pozicije, svako pogoršanje bezbednosne situacije na ovom području može imati lančane posledice na globalnu plovidbu, uključujući kašnjenja, izmene ruta, povećanje troškova, rast premija osiguranja i teže uslove rada posade na brodovima koji saobraćaju kroz ovaj region.

Za pomorce to znači dodatnu neizvesnost u svakodnevnom radu, produženi boravak na brodu, otežane smene posade i veći psihološki pritisak. U takvim okolnostima pravovremene i pouzdane informacije o bezbednosnom stanju, kretanju brodova, regulatornim merama i preporukama ključne su za donošenje brzih odluka koje štite živote i zdravlje posade, te omogućavaju sigurno obavljanje poslova.

Sindikat pažljivo prati razvoj situacije u Hormuškom moreuzu i okolnim zonama. U stalnoj smo komunikaciji sa međunarodnim partnerima, ITF i ETF, kao i sa kompanijama i kapetanima brodova, kako bismo obezbedili tačne informacije i blagovremene smernice za naše članstvo. Posebno insistiramo da poslodavci poštuju svoje obaveze prema MLC 2006, uključujući pravo na bezbedno radno okruženje, adekvatnu procenu rizika, planove za vanredne situacije i dostupnost komunikacije i podrške.

U drugoj polovini 2026. nastavicemo jačanje informisanja, edukacije i koordinacije, kao i zagovaranje jačih standarda bezbednosti, kako bi naši članovi imali sigurnije uslove rada i bolju zaštitu svojih prava, bez obzira na izazove sa kojima se plovidba u ovom regionu može suočiti.

### Prioriteti za drugu polovinu 2026.

- 01 zaštita prava pomoraca i lučkih radnika
- 02 dobrovoljno PIO osiguranje
- 03 praćenje odluka o Luci Bar i pomorskim kompanijama
- 04 jačanje ITF/ETF saradnje
- 05 više informisanja članstva

“

„Pravovremena informacija, bezbednost pomoraca i kontinuirana sindikalna inicijativa ostaju naš prioritet.“

”



### Za pomorce to znači

Naš sindikat nastavlja da pruža pravovremene informacije i podršku članstvu u vezi sa bezbednošću i uslovima rada u rizičnim zonama, uključujući Hormuški moreuz. Za vas to podrazumeva:

- ✓ tačne i ažurirane informacije o bezbednosnoj situaciji
- ✓ snažniju sindikalnu podršku u rešavanju problema
- ✓ zagovaranje bezbednih uslova rada i poštovanja MLC
- ✓ koordinaciju sa ITF/ETF i relevantnim institucijama