

**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U POMORSKOM BRODARSTVU
I TRANSPORTU CRNE GORE**



S T A T U T
**SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA U POMORSKOM
BRODARSTVU I TRANSPORTU CRNE GORE**

Bar, mart 2022. godine

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Samostalni sindikat radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je interesna, nezavisna, samostalna i dobrovoljna organizacija članova sindikata organizovanih u sindikalne organizacije u oblasti pomorskog brodarstva i transporta Crne Gore, kao i pomoraca koji se učlanjuju u Sindikat pojedinačno.

Sindikat je u svom radu nezavisan od državnih organa i institucija, poslodavaca, poslovnih organa, njihovih udruženja, političkih partija, koalicija, pokreta i organizacija.

Član 2.

Ovim Statutom se utvrđuje naziv, sjedište, znak, pečat, područje djelovanja Sindikata, ciljevi i zadaci, principi djelovanja, organizovanost, oblici interesnog djelovanja, organi Sindikata, postupak izbora, materijalna osnova za rad Sindikata.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Statutom, supsidijarno se primjenjuju odredbe Statuta Saveza sindikata Crne Gore.

Član 3.

Naziv Sindikata je: **Samostalni sindikat radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore.**

Skraćeni naziv Sindikata je: **Sindikat pomoraca i dokera Crne Gore.**

U međunarodnoj komunikaciji Sindikat upotrebljava naziv na engleskom jeziku: **Independent union of workers in maritime shipping trade and transport of Montenegro.**

Skraćeni naziv Sindikata na engleskom jeziku je: **IUWMST MONTENEGRO.**

Sjedište Sindikata je u Baru, ulica Bulevar revolucije b.b., zgrada SO Bar, 85000 Bar.

Sindikat djeluje na području cijele Crne Gore.

Član 4.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica, svoj znak, pečat, štambilj i žiro račun.

Znak (amblem) Sindikata je oblika brodske kormila sa jedrenjakom u sredini na plavoj podlozi, a pozadina je karta svijeta u zelenoj boji.

Glavni pečat Sindikata je okruglog oblika prečnika 3 cm, sadrži ime: kružni natpis, **SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U POMORSKOM BRODARSTVU I TRANSPORTU CG.**

Sindikat ima i pomoćni pečat, okruglog oblika, prečnika 3 cm, sadrži ime: kružni natpis, **SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U POMORSKOM BRODARSTVU I TRANSPORTU CG,** po sredini ispisan tekst: **ITF contact.**

Štambilj (zavodni pečat) Sindikata je četvrtastog oblika, dimenzija 46/17 mm, u koji je upisan latiničnim slovima naziv Sindikata, sa rubrikama i prostorom za upisivanje broja, odnosno šifre akta i datuma.

Član 5.

Sindikata se može dobrovoljno udružiti sa sindikatima drugih djelatnosti u Savez i druge oblike višeg nivoa organizovanja u Crnoj Gori, radi efikasnijeg ostvarivanja, zastupanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa zaposlenih.

Sindikata će saradivati sa odgovarajućim sindikatima međunarodnog sindikalnog pokreta, a može se udruživati i u međunarodne Asocijacije i Federacije transportnih radnika radi bolje zaštite zaposlenih i doprinosa razvoju i unapređivanju međunarodne sindikalne saradnje.

Član 6.

Sindikata svoj rad i djelovanje zasniva na svom Statutu i Programu, kao i programima Saveza Sindikata Crne Gore, Međunarodne Organizacije Transportnih radnika (ITF) i Evropske Organizacije transportnih radnika (ETF) čiji je punopravni član.

Sindikata djeluje na načelima uzajamnosti i solidarnosti uz podržavanje načela slobodnog svjetskog Sindikalnog pokreta, te posebnih ciljeva i ideala Međunarodne Organizacije Rada (MOR).

Član 7.

Izrazi koji se u ovom Statutu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II CILJEVI I ZADACI

Član 8.

Sindikata će svojim radom i djelovanjem nastojati da svojim članovima obezbijedi:

- povoljniji društveno - ekonomski položaj zaposlenih u djelatnosti;
- punu radno - pravnu i materijalnu zaštitu;
- dostojne i povoljne uslove rada i života i ukupnu socijalnu sigurnost;
- jednako plaćen rad;
- uslove za stručno usavršavanje i razvijanje stvaralačkih sposobnosti i na osnovu toga napredovanje u radu;
- zaključivanje i primjenu kolektivnih ugovora;
- razvoj i unapređenje kolektivnog pregovaranja;
- uslove za zaštitu prava zaposlenih u upravljanju.

Član 9.

U interesu svojih članova Sindikata će:

- Podsticati Vladu i Skupštinu Crne Gore na ratifikovanje konvencija i prihvatanje preporuka Međunarodne organizacije rada (MOR), te voditi brigu o njihovoj primjeni. To se posebno odnosi na Konvenciju 87 o slobodi i zaštiti slobode udruživanja, Konvenciju 98 o pravu na organizovanje i kolektivno pregovaranje, Konvenciju 111 o zabrani

diskriminacije, Konvenciju 147 o minimalnim standardima na brodovima trgovačke mornarice, kao i Protokol o minimalnim standardima na trgovačkim brodovima iz 1996. godine, Statut Sindikata, Konvenciju o radu pomoraca od 2006. godine, te ostale konvencije i preporuke Međunarodne organizacije rada;

- Podsticati primjenu konvencija Međunarodne pomorske organizacije (IMO);
- Stvarati uslove za izradu i prihvatanje radno - socijalnih zakona u Crnoj Gori koji su u interesu pomoraca, lučkih radnika - dokera i ostalih zaposlenih u pomorskom brodarstvu i transportu;
- Pregovarati s predstavnicima poslodavaca i sklapati kolektivne ugovore radi postizanja što povoljnijih uslova rada;
- Nadzirati primjenu kolektivnih ugovora.

III PRINCIPI DJELOVANJA

Član 10.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva iz člana 7. i 8. ovog Statuta, Sindikat će koristiti sljedeće oblike i metode sindikalnog djelovanja:

- pokretati inicijative i učestvovati u postupku na tripartitnoj osnovi za donošenje izmjena i dopuna zakona i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za djelatnost i članstvo;
- isticati svoje zahtjeve rukovodećim i poslovnim organima, organima upravljanja, poslodavcima, nadležnim državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za djelatnost i članstvo;
- upozoravati odgovarajuće državne organe i institucije, poslodavce i poslovne organe na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- učestvovati u dogovaranju, pregovaranju i usvajanju obračunske vrijednosti koeficijenta i drugih pitanja iz kolektivnih ugovora na nivou države sa nadležnim organima i tijelima;
- organizovati organe za rješavanje sporova i arbitražne komisije;
- dogovarati oblike sindikalne borbe (pritiske, proteste, bojkot i štrajk);
- pregovaranje, dogovaranje, usaglašavanje i zaključivanje kolektivnih ugovora;
- zastupati i štiti interese zaposlenih u nacionalnoj i međunarodnoj socijalnoj i zdravstvenoj politici, uključujući i zaštitu čovjekove okoline.

Sindikat će u interesu svog članstva nastojati ostvariti ciljeve korišćenjem svih oblika sindikalne borbe u skladu sa ovim statutom i zakonima Crne Gore.

IV ORGANIZOVANOST

Član sindikata

Član 11.

Zaposleni u pomorskom brodarstvu i transportu se učlanjuju u Sindikat dobrovoljno, na osnovu slobodno izražene volje, pri čemu prihvataju program i Statut ovog Sindikata, kao i statut odnosno pravila sindikalne organizacije u koju se učlanjuju, kao i sva prava i obaveze koja iz toga proizilaze, bez razlike na državljanstvo, političko i vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, rasu, boju kože i pol.

Članom Sindikata može postati svaki zaposleni u pomorskom brodarstvu i transport ako koristi ili želi koristiti Kolektivni ugovor Sindikata, odnosno ITF priznati Kolektivni ugovor.

Zaposleni se učlanjuje u Sindikat i sindikalnu organizaciju potpisivanjem pisane izjave - pristupnice da želi da bude član Sindikata, a članstvo u istom dokazuje svojom članskom kartom, koju dobija prilikom učlanjenja.

Potpisivanjem pristupne izjave sindikalne organizacije član se izjašnjava i o članarini koja se uplaćuje prilikom isplate mjesečne zarade, a utvrđuje se ovim Statutom u iznosu od 1% neto mjesečne zarade člana.

Zaposleni može biti član jedne sindikalne organizacije.

Pomorci i zaposleni koji kod svog Poslodavca nemaju sindikalnu organizaciju učlanjuju se u Sindikat kao individualni članovi potpisivanjem pisane izjave - pristupnice da želi da bude član Sindikata, a članstvo u istom dokazuje svojom članskom kartom, koju dobija prilikom učlanjenja.

Individualni članovi mogu plaćati članarinu godišnje u iznosu koji je utvrđen odlukom nadležnog organa Sindikata u skladu sa ovim Statutom.

Član 12.

Član ovog Sindikata ima sledeća opšta prava:

- pravo na pravnu zaštitu i pomoć kod ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada;
- pravo da učestvuje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- pravo da bira i bude biran u sve sindikalne organe, u skladu sa uslovima iz ovog statuta;
- pravo da se obrazuje i osposobljava za sve sindikalne akcije uključivanjem u sindikalne oblike obrazovanja;
- da bude pravovremeno, potpuno i istinito informisan o svim pitanjima koja se odnose na materijalni i socijalni položaj zaposlenih;
- da prati rad i pokreće inicijativu preko sindikalne organizacije za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja ukoliko ne sprovede utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke i ne pridržavaju se odredbi ovog Statuta.

Član Sindikata ima i posebna prava kao što su:

- pravo na materijalnu pomoć;
- pravo na stručnu pomoć i podršku u toku štrajka;
- pravo na korišćenje prava iz Fonda za solidarnu stambenu izgradnju;
- pravo na korišćenje sindikalnih objekata za odmor, klimatsko liječenje i oporavak.

Sva prava iz prethodnog stava ovog člana se odobravaju i ostvaruju samo ako je član sindikata redovno plaćao članarinu.

Član 13.

Obaveze člana sindikata su:

- da poštuje Statut ovog Sindikata i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i vodi brigu o njenom svrsishodnom korišćenju;
- da aktivno učestuje u sindikalnim akcijama;
- da čuva ugled Sindikata.

Član 14.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem, tj. potpisivanjem istupnice - pisane izjave;
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine duže od 3 mjeseca uzastopno;
- isključenjem u slučajevima kada član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu, protivzakonito koristi povjerenu sindikalnu imovinu, kao i u slučajevima kada sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat.
- prestankom radnog odnosa;

Član sindikata kome je prestao radni odnos otkazom od strane Poslodavca ili stečajem ima sva prava i obaveze člana sindikata do okončanja sudskog odnosno stečajnog postupka, bez obaveze plaćanja sindikalne članarine.

Član 15.

Odluku o isključenju donosi Glavni odbor Sindikata, odnosno Izvršni odbor Sindikalne organizacije.

Član sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Statutarnoj komisiji Sindikata.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze člana u odnosu na Sindikat, odnosno Sindikata prema članu. Isključeni član nema pravo na povraćaj sindikalne članarine.

Član sindikata koji je brisan iz evidencije ili isključen iz članstva može se, na vlastiti zahtjev ili inicijativu sindikalne organizacije, ponovo učlaniti u Sindikat. Odluku o ponovnom učlanjenju donosi Glavni odbor Sindikata ili Izvršni odbor Sindikalne organizacije.

Član 16.

Sindikat ustanovljava počasno članstvo.

Počasnog člana Sindikata proglašava Glavni odbor na predlog Izvršnog odbora Sindikalne organizacije, skupa članova Sindikata, predsjednika ili potpredsjednika Sindikata.

Počasnim članom postaju pojedinci koji su svojim radom i ugledom doprinijeli poboljšanju života i rada članova Sindikata.

Počasni član dobija posebnu člansku kartu u trajno vlasništvo, bez obaveze plaćanja članarine.

Počasnim članom ne može postati osoba koja profesionalno radi u Sindikatu ili dobija naknade za usluge urađene Sindikatu.

Sindikalna organizacija

Član 17.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik sindikalnog organizovanja članstva Sindikata.

Sindikalna organizacija ima statut, odnosno pravila sindikalne organizacije, i organe upravljanja.

Sindikalnu organizaciju može formirati najmanje 5 zaposlenih u istoj organizacijskoj cjelini.

U slučaju reorganizacije, shodno Zakonu o stečaju, zaposleni mogu formirati novu sindikalnu organizaciju, u stečaju.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica koje se stiče danom upisa u odgovarajući registar državnog organa i ima svoj pečat i žiro račun.

Član 18.

U sindikalnoj organizaciji zbog prirode rada, specifičnosti radnog procesa i drugih potreba mogu se formirati sindikalne podružnice.

Unutrašnju organizovanost sindikalne organizacije na sindikalne podružnice uređuju članovi svake sindikalne organizacije svojim statutom, odnosno pravilima sindikalne organizacije, a u skladu sa ovim Statutom.

Član 19.

Zadaci sindikalne organizacije su:

- donosi pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne organizacije;
- pregovara, zaključuje i prati realizaciju kolektivnog ugovora kod poslodavca;
- pokreće inicijativu za izmjene i dopune kolektivnog ugovora kod poslodavca;
- pregovara sa poslodavcem o svim pitanjima od interesa za članstvo;
- brine o zaštiti na radu i uslovima rada;
- informiše članstvo o aktivnostima sindikata;
- donosi odluku o udruživanju u Sindikat;
- ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
- odlučuje i o drugim pitanjima iz djelokruga svoga rada.

Član 20.

Organi sindikalne organizacije su:

- 1. Skupština**
- 2. Predsjednik**
- 3. Izvršni odbor**
- 4. Nadzorni odbor**

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, usvaja izvještaj o radu predsjednika sindikalne organizacije, usvaja poslovnik i program o radu Izvršnog i Nadzornog odbora, usvaja finansijski izvještaj predsjednika, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije, donosi pravila o organizovanju svojih sindikalnih podružnica, donosi pravila o organizovanju sindikalne organizacije i vrši izbor predsjednika, članove Izvršnog i Nadzornog odbora, vrši i druge poslove u skladu sa statutom, odnosno pravilima sindikalne organizacije.

Izvršni odbor je izvršni organ sindikalne organizacije i za svoj rad odgovoran je Skupštini.

Izvršni odbor u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova skupštine, stavova sindikalne organizacije i stavova organa Sindikata. Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja sindikalnog članstva, a u skladu sa svojim poslovníkom i statutom, odnosno Pravilima sindikalne organizacije i odredbama ovog Statuta.

Predsjednik sindikalne organizacije predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju pred poslodavcem i drugim organima, a za svoj rad odgovoran je organima sindikalne organizacije.

Predsjednik sindikalne organizacije: saziva sjednice i njima rukovodi i odgovoran je za sprovođenje odluka i zaključaka organa sindikata; zastupa članove sindikalne organizacije u pregovorima sa poslodavcem, brine se za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora i traži pomoć organa Sindikata u slučajevima povrede tih prava, brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu sarađujući sa nadležnim institucijama, obavlja i druge poslove saglasno statutu, odnosno pravilima sindikalne organizacije i odredbama ovog Statuta.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju, a za svoj rad odgovoran je Skupštini.

Član 21.

Sindikat prihvata za člana svaku sindikalnu organizaciju za koju smatra da je može na pravi način predstavljati.

Pravo učlanjenja u Sindikat ima sindikalna organizacija registrovana u Crnoj Gori, pod uslovom da podnese zahtjev za prijem u članstvo, uz koji se prilaže potvrda o registraciji sindikalne organizacije, spisak članova i odluka nadležnog organa te sindikalne organizacije o udruživanju u Sindikat.

U Sindikat mogu biti primljene sindikalne organizacije koje prihvataju Statut i programska dokumenta Sindikata, kao i obaveze utvrđene Statutom i odlukama Sindikata i čije su statut,

odnosno pravila sindikalne organizacije i programska dokumenta usklađena sa Statutom i programskim dokumentima Sindikata.

O zahtjevu sindikalne organizacije za prijem u članstvo odlučuje Glavni odbor Sindikata donošenjem odluke o privremenom prijemu u članstvo ili donošenjem odluke kojom se odbija zahtjev.

Odluka o privremenom prijemu u članstvo iz prethodnog stava se odobrava na prvom narednom Kongresu Sindikata.

Sindikalna organizacija koje je privremeno primljena u članstvo ima sva prava i obaveze kao ostale članice Sindikata.

Član 22.

Sindikalna organizacija je obavezna da sprovodi stavove i odluke organa Sindikata i da se pridržava Statuta i programskih dokumenata Sindikata.

Sindikalna organizacija koja ne sprovodi odluke organa Sindikata, djeluje suprotno programu i Statutu Sindikata može biti isključena.

Odluku o isključenju sindikalne organizacija iz Sindikata, donosi Glavni odbor uz prethodno pribavljeno mišljenje organa tog sindikata.

Odluka o isključenju sindikalne organizacija iz prethodnog stava se odobrava na prvom narednom Kongresu Sindikata.

Sindikalna organizacija može istupiti iz Sindikata.

Odluku o istupanju sindikalne organizacije iz Sindikata donosi najviši organ sindikalne organizacije, o čemu obavještava Glavni odbor Sindikata u roku od 15 dana od dana donošenja odluke.

Danom donošenja odluke o isključenju odnosno istupanju, sindikalnoj organizaciji prestaju prava na korišćenje imovine, amblema, imena i akata Sindikata.

Sindikalna organizacija je dužna da izmiri sve obaveze prema Sindikata zaključno sa danom donošenja odluke o isključenju odnosno istupanju.

Dio sindikalnog članstva sindikalne organizacije koji nije učestvovao u donošenju odluke o istupanju iz Sindikata i ukoliko nije saglasan sa istom, može nastaviti djelovanje u okviru Sindikata o čemu dostavom odluke, obavještava Glavni odbor najkasnije u roku od 30 dana od dana donošenja odluke sindikalne organizacije o istupanju iz Sindikata.

Podružnica

Član 23.

Zbog specifične strukture članstva, a radi što kvalitetnijeg i učinkovitijeg rada u ostvarivanju programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, kao manji oblik organizovanosti unutar Sindikata ustanovljava se sindikalna podružnica individualnih članova – Podružnica.

Ukoliko broji više od 20 individualnih članova, Podružnica bira povjerenika koji rukovodi radom Podružnice i koji je član Glavnog Odbora Sindikata.

V OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA

ITF inspektorat

Član 24.

Sindikata obrazuje ITF inspektorat sa ulogom da promovira zadatke i ciljeve kampanje ITF-a "Zastava pogodnosti" (Flag of Convenience - FOC), "Luka pogodnosti" (Port of Convenience – POC) i drugih kampanja koje odredi ITF Fair Practices Committee (FPC), a u skladu sa pravilima ITF i odredbama ovog Statuta.

Inspektor ITF:

- vrši inspekciju brodova kako bi se osiguralo da pomorci redovno primaju plate i da uslovi života i rada na brodu ispunjavaju najmanje međunarodne standarde;
- provjerava da li se vlasnici brodova pridržavaju bilo kakvog postojećeg sporazuma koji je odobrio ITF o FOC brodu;
- pregovara o potpisivanju ITF prihvatljivih sporazuma sa vlasnikom bilo kog FOC broda sa ili bez upotrebe sindikalne akcije;
- koordinira lokalnu sindikalnu akciju tamo gdje je to potrebno u bliskoj vezi sa ITF-om i Sindikatom;
- bavi se zahtjevima po osnovu zaostalih isplata u ime pomoraca u saradnji sa ITF-om i, po potrebi, sa pravnim zastupnikom Sindikata;
- daje praktične savjete i pomoć pomorcima zaposlenim na FOC plovilima i pomorcima koji su zaposleni na plovilima pod nacionalnom zastavom, ukoliko su pokriveni ITF priznatim kolektivnim ugovorom;
- edukuje pomorce o prednostima članstva u Sindikat i osnažuje ih da preduzmu korake kako bi sebi pomogli;
- na zahtjev pomorca, odnosno njegove porodice, pruža asistenciju u slučaju bolesti, povrede ili smrti, pod uslovom da pomorac, odnosno njegova porodica, nije angažovala advokata;
- osigurava maksimalan lokalni i nacionalni publicitet o FOC kampanji, kao i o problemima sa kojima se suočavao na pojedinim brodovima;
- posreduje između pomoraca, uprave broda na brodu, sindikata lučkih radnika i Sekretarijata ITF-a u slučaju kršenja klauzule o rukovanju teretom u sporazumima odobrenim od strane ITF-a;
- kvartalno podnosi izvještaj o radu Glavnom odboru Sindikata i ITF;
- obavlja i druge poslove na zaštiti i unapređenju prava pomoraca po nalogu ITF London i Glavnog odbora Sindikata.

Inspektor ITF je za svoj rad odgovoran Glavnom odboru Sindikata i ITF-u London.

Inspektor ITF po pozivu učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.

Odbor mladih

Član 25.

Sindikata može posebnom odlukom osnivati Odbor mladih.

Odbor mladih čine mladi članovi Sindikata, od 18 do 35 godina, čije su aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju zajedničkih interesa mladih, odnosno što većem zapošljavanju mladih, borbi za ostvarivanje boljeg radno - pravnog statusa, međusobnog povezivanja članova putem organizovanja kulturnih, edukativnih i sportskih manifestacija, njihovoj zastupljenosti u organima Sindikata.

Odbor mladih donosi program rada koji se usvaja na Glavnom odboru prilikom donošenja Odluke o osnivanju istog.

Predsjednik Odbora mladih, odnosno njegov član, po pozivu učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja

Odbor za rodnu ravnopravnost

Član 26.

Sindikata može posebnom odlukom osnivati Odbor za rodnu ravnopravnost.

Odbor čine žene, kojim se promovišu specifični interesi članica Sindikata i zajednička pitanja u vezi sa njihovim radno - pravnim položajem, te daju sugestije i predloge organima Sindikata za rješavanje najvažnijih problema žena u Sindikatu, i njihovoj zastupljenosti u organima Sindikata.

Odbor za rodnu ravnopravnost donosi program rada koji se usvaja na Glavnom odboru prilikom donošenja Odluke o osnivanju istog.

Predsjednica Odbora za rodnu ravnopravnost, odnosno njegova članica, po pozivu učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.

Fond solidarnosti

Član 27.

Sindikata može osnovati Fond solidarnosti Sindikata (u daljem tekstu: Fond).

Odluku o osnivanju i/ili ukidanju Fonda donosi Glavni odbor Sindikata.

Za rad Fonda obavezno je otvoriti poseban žiro račun na koji će se uplaćivati sredstva Fonda.

Fondom se upravlja u skladu sa Pravilnikom o radu Fonda solidarnosti Sindikata kojeg donosi, i po potrebi vrši njegove izmjene, Glavni odbor Sindikata.

Fond se finansira od uplata poslodavaca *za socijalnu zaštitu, po članu posade*, za brodove koje plove pod crnogoskom zastavom, a u skladu sa granskim kolektivnim ugovorom za pomorce na brodovima u međunarodnoj plovidbi.

Sredstva Fonda se mogu uvećati priložima pravnih i fizičkih osoba.

Inicijalna sredstva za rad i / ili sredstva za dokapitalizaciju Fonda može, sa žiro računa Sindikata, na žiro račun Fonda uplatiti Sindikat, shodno odluci Glavnog odbora Sindikata.

VI ORGANI SINDIKATA

Član 28.

Organi Sindikata su:

- 1. Kongres**
- 2. Glavni odbor**
- 3. Predsjednik i potpredsjednici**
- 4. Nadzorni odbor**
- 5. Statutarna komisija**

Mandat članovima organa traje 5 (pet) godina od dana izbora.

U slučajevima prestanka članstva u organu, novoizabranim članovima organa mandat traje do redovnog Kongresa.

Kongres

Član 29.

Najviši organ Sindikata je Kongres.

Kongres čine: predsjednici sindikalnih organizacija, delegati iz sindikalnih organizacija, odnosno Podružnice, neposredno izabrani u sindikalnim organizacijama, odnosno Podružnici, shodno Odluci Glavnog odbora Sindikata.

Kongres se održava svake 5 godine.

Odluku o sazivanju Kongresa, vremenu i mjestu održavanja, kriterijume za izbor delegata i njihov broj utvrđuje Glavni odbor Sindikata, najmanje 3 mjeseca prije održavanja.

Vanredni Kongres se može po potrebi sazvati i ranije na zahtjev više od polovine članova Glavnog odbora ili na pisani prijedlog 1/3 od ukupnog broja članova Sindikata, a koji su redovno plaćali članarinu do trenutka podnošenja prijedloga.

Kongres razmatra i usvaja finansijski izvještaj, izvještaj o radu predsjednika Sindikata, Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije. Utvrđuje visinu iznosa članarine, pravce aktivnosti za period između dva Kongresa, usvaja Statut Sindikata i njegove izmjene i dopune, vrši izbor Predsjednika, bira članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije, verifikuje izbor članova Glavnog odbora, donosi Poslovnik o radu, donosi odluke o sjedištu Sindikata, donosi odluke o prijemu u članstvo i isključenja iz Sindikata, razmatra i odlučuje o drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata.

Kongres valjano radi i odlučuje ako su prisutni najmanje 50% delegata.

Odluke Kongresa su valjane ako za njih glasa većina od ukupnog broja delegata.

Glavni odbor

Član 30.

Glavni odbor je najviši organ Sindikata i za svoj rad odgovoran je Kongresu.

Članovi Glavnog odbora Sindikata su: predsjednik i potpredsjednici Sindikata, predsjednici sindikalnih organizacija čiji je broj članova veći od 20, kao i povjerenik Podružnice, ukoliko Podružnica ima više od 20 članova.

Broj i strukturu sastava utvrđuje Glavni odbor Sindikata koji predlaže Kongresu na verifikaciju.

Mandat članova Glavnog odbora Sindikata traje pet godina od dana verifikacije na Kongresu.

Članovi Glavnog odbora Sindikata mogu biti ponovo izabrani ukoliko su svojim radom u toku trajanja mandata stekli povjerenje uspješnošću svoga djelovanja.

Član 31.

Glavni odbor Sindikata:

- utvrđuje predlog Statuta i njegove izmjene i dopune;
- utvrđuje Programsku orijentaciju za rad i djelovanje sindikata;
- pokreće proceduru za sazivanje redovnih i vanrednih kongresa i usvaja programska i prateća dokumenta koja se podnose Kongresu;
- priprema i donosi izvještaj o radu za period između dva Kongresa koji dostavlja Kongresu na usvajanje;
- predlaže predstavnika i inspektora ITF-a u skladu sa odlukama ITF-a;
- donosi odluku o visini zarade i nadoknade Inspektoru ITF u skladu sa regulativom i standardima ITF-a;
- razmatra izvještaje inspektora ITF;
- donosi odluku o novčanim naknadama za rad članova organa Sindikata, kao i drugim saradnicima koji obavljaju rad od značaja za Sindikat;
- donosi odluku o zapošljavanju na profesionalnom radu u Sindikatu i visini njihovih primanja i nadoknada;
- donosi odluku o udruživanju i razdruživanju u Savez Sindikata i međunarodne asocijacije i federacije Sindikata;
- vrši izbor predstavnika Sindikata u organima većeg nivoa sindikalnog organizovanja;
- donosi Poslovnik o radu i druga akta iz njegove nadležnosti;
- utvrđuje zajedničke interese i koordinira aktivnosti za njihovo ostvarivanje;
- utvrđuje zajedničke osnove za pregovaranje i opunomoćuje predstavnike za zaključivanje granskog kolektivnog ugovora;
- učestvuje u organizovanju javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene u djelatnostima ovog Sindikata;

- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- podstiče i razvija sindikalni rad u svim oblicima organizovanja i djelovanja Sindikata;
- brine o stručnim kadrovskim i drugim pitanjima bitnim za rad i djelatnost sindikata;
- brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim radom je prestala potreba;
- bori se za stvaranje jednakih uslova rada i materijalni i socijalni položaj zaposlenih;
- vodi akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, naplatu sindikalne članarine i vodi politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
- organizuje razne oblike sindikalne borbe za ostvarivanje Ustavom i međunarodnim Konvencijama - zagarantovanih prava zaposlenih organizovanja štrajka u djelatnosti;
- razvija i unapređuje sindikalnu saradnju sa srodnim i drugim sindikatima u regionu i međunarodnoj zajednici;
- na predlog predsjednika, predsjedavajućeg ili potpredsjednika donosi odluke o stalnoj zamjeni člana Glavnog odbora;
- odlučuje o privremenom prijemu sindikalnih članica u Sindikat;
- odlučuje o privremenom isključenju sindikalne organizacije iz Sindikata;
- utvrđuje privremenu visinu iznosa članarine za individualne članove;
- pokreće inicijative za ratifikaciju međunarodnih konvencija, odnosno za uskladjivanje zakona i drugih propisa koje nisu uskladjene sa već ratifikovanim konvencijama;
- upravlja i raspolaze imovinom Sindikata;
- vrši zaštitu imovine Sindikata;
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo ovog Sindikata.

Član 32.

Glavni odbor sastaje se neposredno nakon Kongresa Sindikata, tri mjeseca prije Kongresa i najmanje dva puta godišnje.

Glavni odbor može valjano odlučivati ako mu prisustvuje više od 50% članova, a odluke se donose većinom ukupnog broja članova.

Svaki član ima pravo na jedan glas.

U slučaju jednakog broja glasova, glas predsjedavajućeg je odlučujući.

Član 33.

U cilju ostvarivanja opravdanih zahtjeva svojih članova, koji se nijesu mogli riješiti redovnim putem, Glavni odbor sindikata može u skladu sa Zakonom organizovati bojkote, proteste i druge oblike sindikalne borbe.

Predsjednik i potpredsjednici

Član 34.

Kongres javnim glasanjem, a ukoliko traži većina prisutnih delegata može i tajnim glasanjem, bira predsjednika iz reda svojih članova između više kandidata.

Predsjednik se bira naizmjenično iz reda dokera, odnosno pomoraca.

Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik Glavnog odbora.

Glavni odbor Sindikata, na prijedlog predsjednika, bira dva potpredsjednika iz redova glavnog odbora javnim glasanjem, i to jednog ispred pomoraca a drugog ispred lučkih radnika - dokera.

Ukoliko je predsjednik iz reda pomoraca, Prvi potpredsjednik se bira iz reda dokera.

Ukoliko je predsjednik iz reda dokera, Prvi potpredsjednik se bira iz reda pomoraca.

Prvi potpredsjednik zamjenjuje predsjednika u slučaju njegovog odsustva.

Drugi potpredsjednik zamjenjuje predsjednika u slučaju njegovog odsustva, u slučaju da je prvi potpredsjednik spriječen.

Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika (profesionalno ili volonterski) donosi Glavni Odbor u sporazumu sa predsjednikom, odnosno društvom u koje je predsjednik zaposlen kako bi mu obezbijedili, nakon isteka funkcije, povratak na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i sposobnostima.

Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat pred državnim organima, privrednim i vanprivrednim institucijama, međunarodnim institucijama;
- učestvuje u svim pregovaračkim aktivnostima Sindikata i zaključuje u ime Sindikata granski kolektivni ugovor, kao i njegove izmjene i dopune, na osnovu prethodnog odobrenja Glavnog odbora;
- podnosi Glavnom odboru godišnji izvještaj o radu i finansijski izvještaj;
- organizuje i vodi konferenciju za štampu u vezi aktivnosti Sindikata;
- nalogodavac je za trošenje finansijskih sredstava sa kojima raspolaže Sindikat;
- informiše članstvo o sindikalnim aktivnostima;
- izvršava odluke Kongresa i Glavnog odbora, za koje je neposredno zadužen;
- obezbjeđuje izvršenje odluka Kongresa, kao i Saveza Sindikata, ITF-a i ETF-a ukoliko je neposredno zadužen;
- obezbjeđuje pripremu materijala i pravovremeno stavljanje na dnevni red pitanja od značaja za rad Sindikata;
- saziva sjednice i rukovodi radom Glavnog odbora;
- obavlja i druge poslove iz svog djelokruga rada.

Nadzorni odbor

Član 35.

Nadzorni odbor Sindikata ima 3 člana i samostalan je u radu,

Članove Nadzornog odbora bira Kongres tajnim glasanjem između predloženih kandidata.

Nadzorni odbor vrši kontrolu nad ostvarivanjem i korišćenjem sindikalne članarine i drugih finansijskih sredstava. Svoje nalaze Nadzorni odbor podnosi Glavnom odboru sindikata, odnosno Kongresu, na usvajanje.

Član Nadzornog Odbora ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

Predsjednik Nadzornog odbora, odnosno njegov član, po pozivu učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o radu.

Statutarna komisija

Član 36.

Statutarna komisija ima 3 člana.

Članove Statutarne komisija bira Kongres tajnim glasanjem između predloženih kandidata.

Statutarna komisija daje tumačenje ovog Statuta i drugih akata Sindikata, priprema predloge izmjena i dopuna ovog Statuta, raspravlja i rješava žalbe statutarnog karaktera.

Član Statutarne komisije ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

Predsjednik Statutarne komisije, odnosno njegov član, po pozivu učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.

Statutarna komisija donosi Poslovnik o radu.

Statutarna komisija donosi konačna i izvršna akta na svojim sjednicama u roku od 30 dana od dana urednog prijema žalbe.

Rok za podnošenje žalbe je 15 dana od dana saznanja, a najkasnije 6 mjeseci od nastanka događaja koji je osnov za žalbu.

VII ODNOSI I ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 37.

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i Sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Svi organi sindikata su obavezni da prije donošenja odluke, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

Odluke se donose javnim glasanjem, ukoliko ovim Statutom nije drugačije uređeno.

Odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine članova organa.

VIII IZBORI

Član 38.

Izbori u Sindikatu obavljaju se po odluci Glavnog odbora Sindikata u skladu sa ovim Statutom i Statutom Saveza sindikata Crne Gore.

U organe Sindikata, odbor mladih, odboru za rodnu ravnopravnost i za inspektora ITF ne može biti izabran član Sindikata koji:

- je nosilac funkcije ili član u organima političkih partija, stranaka, izbornim funkcijama organa vlasti;
- je član odbora direktora ili upravnog odbora, ukoliko na toj funkciji nije došao kao predstavnik zaposlenih – sindikata;
- čini dio menadžmenta kod Poslodavca, odnosno onaj zaposleni koji ima pregovaračka ovlašćenja na strani Poslodavca ili je u poziciji da utiče na zarade zaposlenih.

XIX IMOVINA I PRIHODI SINDIKATA

Član 39.

Imovinu Sindikata čini sva pokretna i nepokretna imovina, novčana sredstva i imovinska prava.

Izvore prihoda Sindikata čine sredstva od sindikalne članarine, ITF specijalnih ugovora, pomoći i drugih izvora finansiranja.

Raspodjela prikupljene članarine vrši se na sledeći način: 50% sindikalnoj organizaciji; 30% Sindikatu; 20% Savezu Sindikata Crne Gore.

Sindikalna organizacija može utvrditi i veći iznos sindikalne članarine s tim da dijelom iznad 1% samostalno raspolaže.

X INFORMISANJE

Član 40.

Svi sindikalni organi i organizacije djeluju javno i dužni su da o svom radu obezbijede pravovremeno, istinito i potpuno informisanje članstva.

O svom radu i aktivnostima Glavni odbor i predsjednik Sindikata informišu članstvo preko sredstava javnog informisanja i posebnih sindikalnih glasila.

XI USLOVI I NAČIN PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 41.

Sindikat prestaje da radi odlukom Kongresa.

Ukoliko se donese Odluka o prestanku rada Sindikata, Kongres donosi odluku o načinu raspolaganja imovinom Sindikata.

XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Kongresu Sindikata.

Sindikalne organizacije su dužne da u roku od 6 mjeseci od dana usvajanja ovog Statuta, usklade svoje statute, odnosno pravila, odluke i odgovarajuća akta sa ovim Statutom.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i po postupku kojim je i donesen.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Samostalnog sindikata radnika u pomorskom brodarstvu i transportu Crne Gore od 29. oktobra 2020. godine.

U Baru

Dana 17.03.2022. godine

**P R E D S J E D N I K
S I N D I K A T A**
